Bedrijf in de kijker

Vijfjarig bestaan

Co-actief vormt werklozen om tot ondernemers

Co-actief, dat onlangs zijn vijfde verjaardag vierde, helpt potentiële starters-ondernemers met het oprichten van een levensvatbare onderneming. "De stap naar het ondernemerschap en de bijhorende verantwoordelijkheid zijn niet evident. Zeker voor mensen met een leefloon of een werkloosheidsuitkering," zegt Evelien Verschroeven, coach Co-actief Antwerpen.

De activiteitencoöperaties hebben heeft in elke provincie een afzonderlijke eenheid, die door de Vlaamse overheid wordt betoelaagd. Telkens zijn er een tweetal medewerkers actief. "We begeleiden mensen met een uitkering of een leefloon die een eigen zaak willen opstarten. Belangrijk is dat ze een passie hebben en bereid zijn daar veel tijd in te steken," zegt Evelien Verschroeven, coach Co-actief. Vorig jaar begeleidde Co-actief in Antwerpen een zeventigtal potentiële starters.
Bedoeling is in eerste instantie zoveel mogelijk mensen terug actief op de arbeidsmarkt te krijgen. "Blijkt dat tijdens het traject de kandidaat om persoonlijke, financiële of commerciële redenen geen zelfstandige kan worden, dan heeft hij of zij zeker een positieve ervaring achter de rug en weet men vaak beter wat men wil, ook in vast dienstverband," vertelt Evelien Verschroeven. De positieve uitstroom schommelt, naar verluidt, rond de zestig procent. Vijfentwintig procent wordt zelfstandig. Het overgrote deel van de starters begint met een eenmanszaak. Twaalf procent start in bijberoep en 17 procent vindt een job. "Slecht 36 procent blijft een uitkering behouden. Dat zijn hele mooi resultaten wetende dat de mensen die we begeleiden vaak langdurig (lees: langer dan een jaar, nvdr.) werkloos of laaggeschoold zijn," weet Evelien Verschroeven.

Evelien Verschroeven, coach Co-actief Antwerpen: "60 procent van de mensen die we vorig jaar hebben begeleid zijn terug actief op de arbeidsmarkt, al dan niet als zelfstandige."

Traject

Potentiële starters krijgen de kans hun idee experimenteel en onder begeleiding te toetsen zonder hun uitkering te verliezen. Het begeleidingstraject van Co-actief duurt maximum achttien maanden. De eerste vijf weken wordt aan een business-plan, marktanalyse, commercieel, organisatorisch en financieel plan gewerkt, onder meer in samenwerking met Agentschap Ondernemen. Vervolgens krijgen de kandidaat-starters gedurende de eerste zes maanden individuele en/of collectieve workshops en trainingen. Vanaf maand zeven kunnen deelnemers factureren via het ondernemingsnummer van Co-actief. Indien kandidaat-starters maandelijks meer dan 3.000 euro per maand factureren, is het voor hen aangewezen een eigen zaak op te richten.
De kandidaat-ondernemers werken in principe als interim-medewerkers voor Co-actief. Voor de niet-gepresteerde dagen blijft de kandidaat, met uitzondering van de 50-plussers, van zijn uitkering genieten. Op die manier blijft het risico voor potentiële starters laag, gezien ze geen zelfstandig statuut hebben. "Nadeel is dat we niet alle zaken kunnen begeleiden. Mensen die grote investeringen moeten doen, vallen bij ons uit de boot. Gevolg is dat de meeste kandidaat-ondernemers actief zijn in de dienstensector. Het gaat voornamelijk om wellness- en bedrijfscoaches, therapeuten en grafici. Toch is iedereen welkom," benadrukt Verschroeven. Projecten in de bouwsector komen vanwege de bouwgarantie (n.v.d.r.: tien jaar) niet in aanmerking.

Meer starters

Co-actief begeleidt steeds meer potentiële starters. "Dat is toe te schrijven aan een grotere bekendheid en de recent opgezette samenwerking met UNIZO en VDAB, die potentiële kandidaten naar ons doorverwijzen. Daarnaast speelt de crisis ook hier zijn rol. Meer mensen vallen zonder werk en overwegen sneller een eigen zaak op te richten. Bovendien valt te vermoeden dat meer en meer jobs, mede door de crisis, door free-lancers ingevuld zullen worden," zo nog Evelien Verschroeven.

Vijftig-plussers

"We merken dat er steeds meer vijftigplussers bij Co-actief in begeleiding komen. Dat komt omdat er door de crisis meer uitkeringsgerechtigde vijftigplussers zijn. Bovendien vinden ze niet snel een andere job vanwege hun dure prijskaartje. Het is voor hen vaak opportuun met hun kennis en netwerk een zaak op te richten," vertelt de coach.
Voor vijftig-plussers is onlangs in een speciale regeling voorzien. Zij genieten van een minimale vrijstelling. Dat wil zeggen dat ze niet hoeven te solliciteren tijdens de periode waarin ze werkloos zijn en dat ze niets van hun uitkering verliezen. "We zouden ze vandaag twee euro per uur bovenop hun uitkering kunnen betalen, maar onderzoeken momenteel of de eindafrekening gunstig is voor de kandidaten," zo nog de Co-actief-coach.

Adverteer in deze publicatie met kwaliteitslabel en bereik uw juiste doelgroep.

PROF B to B press Quality label

Dit label waarborgt:
onafhankelijke redactie • objectieve informatie • duidelijk onderscheid reclame en redactie • vaste verschijningsdata • correcte, marktconforme tarieven • jaarlijkse CIM-controle

Met de waarborg van uitgeversfederaties UPP en VUKAP • Info: info@upp.be of info@vukap.be

Vernieuwd crisis- en infocentrum RIS opent deuren

RIS, voluit River Information Services, heeft zijn nieuwe accommodatie in Evergem officieel in gebruik genomen. Bij de verhuizing werd het crisis- en informatiecentrum voor de binnenvaart in Vlaanderen in een nieuw kleedje gestoken. Verschillende nieuwe informatiediensten en technologische toepassingen moeten in de toekomst het verkeers- en vervoersproces op de Vlaamse en Europese binnenwateren optimaliseren.
Zo koos Europa ervoor om binnen de binnenvaartsector te werken met een automatisch identificatiesysteem (AIS). Door deze diensten kunnen waterwegbeheerders (Waterwegen en Zeekanaal N.V., N.V. De Scheepvaart en havenbedrijven) en schippers makkelijker informatie uitwisselen. Op die manier kan bijvoorbeeld het sluisverkeer beter worden geregeld.
Overigens maakt het vernieuwde RIS voortaan gebruik van de nieuwe informatica-tool C@RIS. Die moet ervoor zorgen dat bij een incident op de vaarweg, onmiddellijk de juiste mensen worden gewaarschuwd. Ook N.V. De Scheepvaart zal van deze tool gebruik maken.
Sinds 25 mei jongstleden worden de "Berichten aan de schipperij", conform de Europese richtlijn, aangeboden op een nieuw web-adres (http://nts.flaris.be).

Bedrijfstelegram

Vervolg van pag. 12

kers boekt Ploegmakers Food Ingredients een jaaromzet van ongeveer 35 miljoen euro. Ardo noteerde vorig jaar een omzet van 566 miljoen euro. Meer info: 051/31.06.21 of www.ardo.be.

MALAYSIA AIRLINES

Skytrax Research, dat als onderzoeksbureau in de luchtvaartindustrie is gespecialiseerd, heeft Malaysia Airlines uitgeroepen tot de internationale luchtvaartmaatschappij met de beste "economy class". De onderscheiding werd tijdens de "2010 World Airlines Awards" offficieel overhandigd. Meer info: 02/648.30.41 of www.malaysiaairlines.com.

ESSENT BELGIUM N.V.

Essent Belgium N.V. (Antwerpen), onderdeel van het Duitse RWE, zet met Voltonomy B.V.B.A. (Maisière) een partnership op. Samen zullen ze fotovoltaïsche systemen op de particuliere markt in Vlaanderen en Wallonië aanbieden om aldus de ontwikkeling van het hernieuwbare energiepotentieel in ons land verder te ondersteunen. Voltonomy is gespecialiseerd in de installatie van zonnepanelen. Zo treedt de KMO al op als erkend dealer van Enfinity N.V. (Waregem). Meer info: 0800/32.032 of www.essent.be.

IBT N.V.

International Brachytherapy N.V. (iBt Bebig, Seneffe) heeft een driejarig contract verlengd voor de levering van brachytherapiekernen (in Frankrijk ook curietherapie genoemd) aan diverse kankercentra van de Nationale Federatie van Centra ter bestrijding van Kanker. Het contract heeft betrekking op de levering van IsoSeed(R), een iodine-125 losse kern die een uitstekende zichtbaarheid biedt bij röntgenopnamen met hoog contrast of ICT-beeldvorming en die doorgaans worden gebruikt voor de behandeling van prostaatkanker in een vroeg stadium. De exclusieve leveranciersovereenkomst heeft een waarde die ruim 3% van de groepsomzet (30,7 miljoen euro in 2009) vertegenwoordigt. Meer info: 064/520.811 of www.ibt-bebig.eu.

KBC ASSET MANAGEMENT N.V.

Vermogensbeheerder KBC Asset Management N.V. (Brussel) heeft voor een niet bekend gemaakt bedrag een management buy-out (MBO)-transactie gesloten voor zijn Londense dochter KC Asset Management (UK) Ltd. Die beheert een vermogen van 755 miljoen GBP. In zijn nieuwe strategie worden de genoemde activiteiten door KBC niet langer als "core" beschouwd. Meer www.kbcam.be.

DOW HALTERMANN B.V.B.A.

Monument Chemicals Inc. (Minneapolis, India), een in 2008 opgerichte jointventure tussen The Heritage Group en de Grube-familie, neemt de multipurpose productie-eenheid en activa over van Dow Haltermann B.V.B.A. (Kallo), onderdeel van het Dow-concern. Monument Chemicals is gespecialiseerd in technologische innovaties inzake loonproductie en product manufacturing in de wereld van de speciaalchemicaliën. Monument herdoopt Dow Haltermann tot CHL Chemical, waaronder het diensten zal leve-

Vervolg op pag. 18